



แผนปฏิบัติการ คณะพยาบาลศาสตร์

ประจำปีงบประมาณ 2569

คณะพยาบาลศาสตร์
มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์





แผนปฏิบัติการ
ประจำปีงบประมาณ 2569

คณะพยาบาลศาสตร์
มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

คำนำ

แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ของคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ จัดทำขึ้น เพื่อใช้เป็นเครื่องมือสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงาน ที่มีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ โดยเน้นการบูรณาการการทำงานอย่างเป็นระบบ เพื่อให้การใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด

เอกสารฉบับนี้ประกอบด้วย รายละเอียดของเป้าหมาย ตัวชี้วัดความสำเร็จ โครงการ และกิจกรรมสำคัญที่จะดำเนินการตลอดปีงบประมาณ ซึ่งผ่านกระบวนการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม และข้อจำกัดต่างๆ เพื่อให้การบริหารงานมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และสามารถตอบสนองต่อความต้องการของภาคส่วนที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพ

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนปฏิบัติราชการฉบับนี้จะเป็นแนวทางให้บุคลากรทุกระดับนำไปปฏิบัติ เพื่อผลักดันให้องค์กรบรรลุวิสัยทัศน์ที่วางไว้ และขับเคลื่อนการพัฒนาคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ และประเทศให้มั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืนต่อไป

คณะพยาบาลศาสตร์
มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ยุทธศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัย	1
แผนงานที่ 1 แผนการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ	8
แผนงานที่ 2 สร้างงานวิจัยและพัฒนานวัตกรรมทางการพยาบาลและสุขภาพเพื่อ คุณภาพชีวิตและสุขภาวะของประชาชน	21
แผนงานที่ 3 บริการวิชาการแก่สังคม ถ่ายทอดองค์ความรู้และนวัตกรรมสุขภาพ และ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	25
แผนงานที่ 4 บริหารงานและองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาล	27
ผังกำกับแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2569	37
ภาคผนวก	42
คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารทรัพยากรมนุษย์	43

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะพยาบาลศาสตร์ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2569-2573)

คณะพยาบาลศาสตร์ ได้ขานรับนโยบายของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ สำนักงาน ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สป.อว.) ได้กำหนดยุทธศาสตร์พัฒนา มหาวิทยาลัยฯ ระยะเวลา 5 ปี (พ.ศ.2566-2570) ประกอบด้วยประเด็นยุทธศาสตร์ 5 ด้าน ได้แก่ (1) การผลิต บัณฑิต และพัฒนากำลังคนให้มีสมรรถนะและศักยภาพสูง เพื่อบริการการทำงานในอนาคต และการพัฒนา ชุมชนเชิงพื้นที่ (2) การวิจัยและพัฒนานวัตกรรมตามกรอบการพัฒนาเศรษฐกิจที่เน้นคุณค่า และสร้างระบบ นิเวศการวิจัยและนวัตกรรมเชิงพื้นที่ (3) การยกระดับมาตรฐานการผลิตและพัฒนาครูและบุคลากรทางการ ศึกษาเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต (4) การยกระดับความเป็นธรรมาภิบาลและการจัดการแบบพลิกโฉม มหาวิทยาลัยใหม่ เพื่อสร้างสัมฤทธิ์ผลและความคุ้มค่าต่อการลงทุนของการบริหารจัดการ และ (5) แสวงหา รายได้และสร้างความมั่นคงทางการเงินของมหาวิทยาลัยในระยะยาว คณะพยาบาลศาสตร์ ได้เห็นความสำคัญ ของการจัดทำยุทธศาสตร์เพื่อพัฒนาคณะฯ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน ซึ่งใน การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ได้คำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย เพื่อหนุนเสริมให้ มหาวิทยาลัยบรรลุวัตถุประสงค์ตามกำหนดไว้ ดังนี้

ปรัชญา: คณะพยาบาลศาสตร์มุ่งมั่นเป็นพลังสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่นด้านสุขภาพแบบองค์รวมให้ก้าว สู่ความเป็นสากลอย่างมีคุณภาพและยั่งยืน

วิสัยทัศน์คณะพยาบาลศาสตร์: เป็นคณะพยาบาลศาสตร์ชั้นนำในภาคเหนือตอนล่างในการสร้าง นวัตกรรมและองค์ความรู้ด้านสุขภาพ เพื่อยกระดับสุขภาวะชุมชน

ปณิธานของคณะพยาบาลศาสตร์ : ผนึกกำลัง (Unity) สร้างสรรค์นวัตกรรม (Novelty) ด้วยหัวใจแห่ง ความรับผิดชอบ (Responsibility) เพื่อผลิตผู้นำพยาบาล (Nurturing) ผู้มีจิตวิญญาณบริการสู่สังคม (Service-Mind)

ค่านิยมองค์กร : **NNSRU** ประกอบด้วย

N: Nurturing หมายถึง การดูแลเอาใจใส่

N: Novelty หมายถึง แสวงหาองค์ความรู้ใหม่ และนวัตกรรม

S: Service-Mind หมายถึง มีจิตบริการ

R: Responsibility หมายถึง ความรับผิดชอบ

U: Unity หมายถึง หนึ่งเดียว

อัตลักษณ์ : เป็นคนดี มีวินัย ใฝ่เรียนรู้ เชี่ยวชาญเทคโนโลยี มีจิตอาสา

เอกลักษณ์ : พยาบาลที่โดดเด่นด้านนวัตกรรม การดูแลผู้สูงอายุและโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง

คณะพยาบาลศาสตร์ กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนา จำนวน 4 ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย

(1) การผลิตบัณฑิตพยาบาลและพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพให้มีสมรรถนะและศักยภาพสูง และทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิตเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต

(2) การวิจัยและพัฒนานวัตกรรมทางการแพทย์และสุขภาพที่สอดคล้องกับกรอบการพัฒนาเศรษฐกิจที่เน้นคุณค่า เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตและสุขภาวะของชุมชนท้องถิ่น

(3) การบริการวิชาการ ถ่ายทอดองค์ความรู้และนวัตกรรมสุขภาพ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต สุขภาวะของชุมชนท้องถิ่น และสร้างรายได้

(4) การบริหารองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล

เพื่อบูมสู่การเป็นคณะพยาบาลศาสตร์ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคม โดยวางเป้าหมายความสำเร็จในระยะ 5 ปี ของแผนยุทธศาสตร์ ไว้ 8 ประการ ได้แก่ (1) บัณฑิตมีขีดความสามารถสูง (ความรู้/ทักษะ/ทัศนคติ) รองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต และสามารถใช้นวัตกรรมเป็นฐานการพัฒนาสุขภาวะชุมชนท้องถิ่น และ (2) บัณฑิตเข้าถึงการเรียนรู้ตลอดชีวิตเพิ่มขึ้น (3) มีการใช้ประโยชน์จากวิจัย วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี นวัตกรรม ศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่นเพื่อสร้างเศรษฐกิจที่เน้นคุณค่า (Value-Based Economy) แก่สังคมท้องถิ่น (4) มีงานวิจัยและนวัตกรรมเชิงพื้นที่ โดยมีคณะพยาบาลศาสตร์เป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อน (5) มีเครือข่ายความร่วมมือให้บริการวิชาการเพื่อสร้างสุขภาวะแก่ชุมชนท้องถิ่นและสร้างรายได้ (6) มีความสามารถในการหารายได้เพื่อสร้างดุลยภาพและความยั่งยืนด้านการเงินของคณะพยาบาลศาสตร์ (7) ปรับเปลี่ยนไปสู่คณะพยาบาลศาสตร์ที่มีสมรรถนะสูง (High Performance Organization: HPO) มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพ และ (8) ระบบการบริหารคณะพยาบาลศาสตร์มีความเป็นธรรมาภิบาลในทุกระดับ มีองค์ประกอบของ กลยุทธ์ เป้าประสงค์ ประเด็นยุทธศาสตร์ และตัวชี้วัดความสำเร็จ ดังรูปภาพที่ 1

แผนที่ยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะพยาบาลศาสตร์ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2569 – 2573)

ปรัชญา (Philosophy): คณะพยาบาลศาสตร์

มุ่งมั่นเป็นพลังสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่นด้านสุขภาพแบบองค์รวมให้ก้าวสู่ความเป็นสากล
อย่างมีคุณภาพและยั่งยืน

วิสัยทัศน์ (Vision): เป็นคณะพยาบาลศาสตร์ชั้นนำในภาคเหนือตอนล่างในการสร้างนวัตกรรมและองค์ความรู้ด้านสุขภาพ เพื่อยกระดับสุขภาวะชุมชน

อัตลักษณ์บัณฑิต (Identity): เป็นคนดีมีวินัย ใฝ่เรียนรู้สู่ฐาน เชี่ยวชาญเทคโนโลยี มีจิตอาสา

เอกลักษณ์ (Unique): พยาบาลที่โดดเด่นด้านนวัตกรรมการดูแลผู้สูงอายุและโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง

เป้าหมาย (Goals)	1.บัณฑิตมีขีดความสามารถสูง (ความรู้/ทักษะ/ทัศนคติ) รองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต และสามารถใช้นวัตกรรมเป็นฐานการพัฒนาสุขภาวะชุมชนท้องถิ่น (Innovation-driven) 2.บัณฑิตเข้าถึงการเรียนรู้ตลอดชีวิตเพิ่มขึ้น	3. มีการใช้ประโยชน์จากวิจัย วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี นวัตกรรม ศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่นเพื่อสร้างเศรษฐกิจที่เน้นคุณค่า (Value-Based Economy) แก่สังคมท้องถิ่น 4. มีงานวิจัยและนวัตกรรมเชิงพื้นที่ที่คณะพยาบาลศาสตร์เป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อน	5. มีเครือข่ายความร่วมมือให้ บริการวิชาการเพื่อสร้างสุขภาวะแก่ชุมชนท้องถิ่น และสร้างรายได้ 6. มีความสามารถในการหารายได้เพื่อสร้างดุลยภาพและความยั่งยืนด้านการเงินของคณะพยาบาลศาสตร์	7. ปรับเปลี่ยนไปสู่คณะพยาบาลศาสตร์ที่มีสมรรถนะสูง (High Performance Organization: HPO) มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพ 8. ระบบการบริหารคณะพยาบาลศาสตร์มีความเป็นธรรมาภิบาลในทุกระดับ
------------------	--	--	--	--

ตัวชี้วัดความสำเร็จ (Key Performance Indicator)	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI 1) 1. จำนวนนวัตกรรมของนักศึกษาที่มีการนำไปใช้ประโยชน์ 2. จำนวนนวัตกรรมของนักศึกษาที่ได้รับรางวัลทั้งในระดับชาติหรือนานาชาติ 3. จำนวนรายวิชาที่นักศึกษามีส่วนร่วมในการสร้างนวัตกรรม 4. ร้อยละของนักศึกษาสอบผ่านใบประกอบวิชาชีพการพยาบาล 5. ร้อยละของนักศึกษาสอบผ่านประเมินรอบยอดในแต่ละชั้นปี 6. จำนวนอาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ 7. ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาความเชี่ยวชาญตามสาขาหรือพันธกิจ 8. รางวัลยกย่องชูเกียรติระดับชาติและ/หรือนานาชาติของบุคลากรต่อจำนวนอาจารย์/นักวิจัยทั้งหมด (Prize winner) 9. อาจารย์และบุคลากรแลกเปลี่ยนความรู้สู่ภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม (ศูนย์ผู้สูงอายุ/ตามความเชี่ยวชาญ) 10. รายวิชาทางการพยาบาลที่มีรูปแบบการเรียนการสอนที่มีความโดดเด่นและสอดคล้องกับบริบทและอัตลักษณ์ของคณะพยาบาลศาสตร์ 11. ร้อยละของนักศึกษาที่สามารถเข้าถึงการเรียนรู้ตลอดชีวิต 12. จำนวนชุมชน องค์กร หน่วยงานที่เป็นเครือข่าย ใช้พื้นที่และแหล่งการเรียนรู้เชิงสร้างสรรค์ (social lab)	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI 2) 1. จำนวนผลงานวิจัย นวัตกรรมที่สามารถต่อยอดเชิงพาณิชย์และผลิตรายระบบเศรษฐกิจ ตลาด - จำนวนผลงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์เชิงวิชาการ วิชาชีพ ชุมชนท้องถิ่น และสังคม 2. จำนวนผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่สามารถตีพิมพ์ระดับชาติหรือนานาชาติ 3. จำนวนพันธกิจที่บูรณาการกับการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม 4. ร้อยละนักวิจัยรับใช้สังคมต่อจำนวนอาจารย์และนักวิจัยทั้งหมด 5. ลดรายจ่ายในการดูแลสุขภาพของกลุ่มเป้าหมาย อย่างน้อยร้อยละ 5 6. จำนวนงบประมาณจากความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกในปีงบประมาณ 7. จำนวนผลงานนวัตกรรม งานสร้างสรรค์ งานวิจัยและผลงานวิชาการที่ได้รับการจดสิทธิบัตร และหรืออนุสิทธิบัตร 8. คะแนนผลงานสร้างสรรค์/ผลงานวิจัยด้านศิลปวัฒนธรรมเชิงสร้างสรรค์ในชุมชนท้องถิ่น	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI 3) 1.จำนวนเครือข่ายความร่วมมือให้บริการวิชาการเพื่อสร้างสุขภาวะให้แก่ชุมชนท้องถิ่น 2. จำนวนโครงการบริการวิชาการที่สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนในพื้นที่ 3. จำนวนประชาชนกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับบริการวิชาการ 4. รายได้จากการให้บริการวิชาการ 5. จำนวนหลักสูตรฝึกอบรมที่หารายได้ 6. จำนวนผู้เข้ารับการถ่ายทอดความรู้ และเรียนรู้ ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม/ฝึกอบรม/แหล่งเรียนรู้	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI 4) 1. จำนวนรางวัล/ผลงาน/ความก้าวหน้าของบุคลากรสายสนับสนุนที่สร้างสรรค์เพื่อองค์กร 2. ร้อยละความก้าวหน้าตามสายงานของพนักงานสายสนับสนุนของมหาวิทยาลัย 3. ร้อยละพนักงานสายสนับสนุนที่ทำงานเพิ่มนอกเหนือจากงานหลักตามหน้าที่ประจำ 4. ร้อยละการคงอยู่ของอาจารย์และบุคลากร 5. จำนวนบุคลากรที่เสนอวิธีคิดสร้างสรรค์ (bottom up idea) และนำไปสู่การปฏิบัติ (ระบบสารสนเทศเพื่อการศึกษา) 6. ร้อยละพนักงานสายสนับสนุนที่สามารถนำการเปลี่ยนแปลงต่อหน่วยงาน/ชุมชน/องค์กรภายนอก/คณะและมหาวิทยาลัย (ใน/นอก: 30:70) 7. จำนวนงบประมาณภายนอกที่สนับสนุนโครงการสร้างสรรค์การพัฒนาและหรือตอบโจทย์ THE SDGs 8.การผ่านเกณฑ์ประเมินคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร 9. ผลงานหรือจำนวนโครงการกิจกรรม ตามเกณฑ์มาตรฐานสากล (U-Multirank) 10. จำนวนฐานข้อมูลดิจิทัลเพื่อการตัดสินใจครบทุกพันธกิจ
---	---	---	---	---

	13. จำนวนพื้นที่ และแหล่งการเรียนรู้เชิงสร้างสรรค์ (social lab) ที่ก่อให้เกิดประโยชน์ และสร้างขีดความสามารถแก่นักศึกษา 14. ร้อยละความพึงพอใจของนักศึกษาต่อสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ 15. จำนวนอาจารย์และนักศึกษาที่ได้ร่วมแลกเปลี่ยนภายใต้ความร่วมมือกับเครือข่ายสถาบันอุดมศึกษา หรือหน่วยงานภาคเอกชนทั้งภายใน และภายนอกประเทศ 16. ร้อยละความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อโครงสร้างพื้นฐานสิ่งสนับสนุนการจัดการเรียนรู้และเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาผู้เรียนและอาจารย์ 17. จำนวนนักศึกษาที่ลงทะเบียนเข้าเรียนในหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต 18. ร้อยละความพึงพอใจนักศึกษาต่อการจัดสิ่งแวดล้อมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต			11. จำนวนแพลตฟอร์มที่ช่วยให้เกิดความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพ 12. ร้อยละการบรรลุเป้าหมายของตัวชี้วัดแผนยุทธศาสตร์ระยะที่ 2 ของมหาวิทยาลัย/คณะ 13. คะแนนคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) ของคณะ 14.คะแนนการเปิดเผยข้อมูล (Open data integrity And transparency assessment) ของคณะ 15.ระดับความพึงพอใจของคณาจารย์และบุคลากรต่อการบริหารจัดการของคณะ
ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic)	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลและพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพให้มีสมรรถนะและศักยภาพสูง และทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิตเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การวิจัยและพัฒนานวัตกรรมทางการแพทย์และสุขภาพที่สอดคล้องกับกรอบการพัฒนาเศรษฐกิจที่เน้นคุณค่า เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตและสุขภาวะของชุมชนท้องถิ่น	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการ ถ่ายทอดองค์ความรู้และนวัตกรรมสุขภาพ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต สุขภาวะชุมชน ท้องถิ่น และสร้างรายได้	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การบริหารงานองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อมุ่งสู่การเป็นคณะพยาบาลศาสตร์ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคม

เป้าประสงค์ (Goals)	1. บัณฑิตมีขีดความสามารถสูง (ความรู้/ทักษะ/ทัศนคติ) รองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต และสามารถใช้นวัตกรรมเป็นฐานการพัฒนาสุขภาวะชุมชนท้องถิ่น (Innovation-driven) 2. บัณฑิตสามารถเข้าถึงการเรียนรู้ตลอดชีวิตเพิ่มขึ้น	1. มีการใช้ประโยชน์จากวิจัย วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี นวัตกรรม ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น เพื่อสร้างเศรษฐกิจที่เน้นคุณค่า (Value-Based Economy) แก่สังคมท้องถิ่น 2. มีงานวิจัยและนวัตกรรมเชิงพื้นที่ ที่คณะพยาบาลศาสตร์เป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อน	1. มีเครือข่ายความร่วมมือเพื่อให้บริการวิชาการเพื่อสร้างสุขภาวะให้แก่ชุมชนท้องถิ่น และสร้างรายได้ 2. มีความสามารถในการหารายได้เพื่อสร้างดุลยภาพและความยั่งยืนด้านการเงินของคณะพยาบาลศาสตร์	1. ปรับเปลี่ยนสู่คณะพยาบาลศาสตร์ที่มีสมรรถนะสูง (High Performance Organization: HPO) มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพ 2. ระบบการบริหารคณะพยาบาลศาสตร์มีความเป็นธรรมาภิบาลในทุกระดับ
--------------------------------	---	--	--	---

กลยุทธ์	1. ส่งเสริมและพัฒนาบัณฑิตที่มีสมรรถนะและศักยภาพสูง มีความโดดเด่นด้านการนำนวัตกรรมไปใช้ดูแลสุขภาพทุกกลุ่มวัย โดยเฉพาะผู้สูงอายุผู้ป่วยโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง และมีทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิต 2. ยกระดับการพัฒนาอาจารย์ และบุคลากรให้มีสมรรถนะสูงมีความเป็นมืออาชีพมุ่งเน้นจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) สร้างรูปแบบการเรียนการสอนที่มีความโดดเด่นและสอดคล้องกับบริบทและอัตลักษณ์ของคณะพยาบาลศาสตร์ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงและการพัฒนาประเทศ 3. พัฒนาระบบนิเวศเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิตโดยการร่วมสร้างสรรค์และพัฒนาแหล่งเรียนรู้ที่หลากหลาย 4. ส่งเสริมเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาผู้เรียนและผู้สอนเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต 5. เร่งรัดการแนะแนว และประชาสัมพันธ์เชิงรุกเพื่อรับนักเรียนเข้าให้ครบตามเป้าหมาย 6. พัฒนาสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตนักศึกษา	1. พัฒนาอาจารย์ นักศึกษาให้มีสมรรถนะการทำวิจัย 2. ขับเคลื่อนและส่งเสริมงานวิจัย และพัฒนานวัตกรรมในทุกกลุ่มวัย โดยเฉพาะผู้สูงอายุและโรคเรื้อรังด้วยโจทย์เชิงพื้นที่ (Area-based driven) ที่สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจและสังคม โดยการน้อมนำแนวพระราชดำริไปใช้อย่างยั่งยืน	1. สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกทั้งภาครัฐและเอกชนในการบริการวิชาการและสร้างรายได้ให้คณะพยาบาลศาสตร์ 2. ยกระดับความสามารถของชุมชน/สังคม เพื่อจัดการสุขภาวะชุมชนท้องถิ่น 3. พัฒนาหลักสูตรเพิ่มสมรรถนะบุคลากร และกำลังคนด้านสุขภาพเพื่อยกระดับสุขภาวะชุมชนท้องถิ่น	1. การพัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เป็นองค์กรดิจิทัล 2. พัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อสร้างสมรรถนะและศักยภาพในการปฏิบัติงานให้เป็นบุคลากรที่มีสมรรถนะสูง 3. ยกระดับคุณภาพมาตรฐาน การบริหารจัดการของคณะพยาบาลศาสตร์ให้มีมาตรฐานสากล 4. พัฒนาระบบธรรมาภิบาลทุกระดับการบริหารของคณะพยาบาลศาสตร์
ค่านิยมองค์กร: “NNSRU” N (Nurturing) = การดูแลเอาใจใส่ N (Novelty) = แสวงหาองค์ความรู้ใหม่ และนวัตกรรม S (Service-Mind) = มีจิตบริการ R (Responsibility) = ความรับผิดชอบ U (Unity) = หนึ่งเดียว				

รูปภาพที่ 1 แสดงความเชื่อมโยงของแผนยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์

แผนงานที่ 1 แผนการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ

รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ				เงินงบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
						ต.ค-ธ.ค	ม.ค-มี.ค	เม.ย-มิ.ย	ก.ค-ก.ย	รายได้	แผ่นดิน	
โครงการยุทธศาสตร์ (Strategy Project)												
1.ส่งเสริมและพัฒนาบัณฑิตให้มีสมรรถนะและศักยภาพสูง มีความโดดเด่นด้านการนำนวัตกรรมไปใช้ดูแลสุขภาพทุกกลุ่มวัย โดยเฉพาะผู้สูงอายุ ผู้ป่วยโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง และมีทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิต (วิชาการ)												
SP ED1	โครงการประเมินความรู้รอบยอดของนักศึกษาพยาบาลปีการศึกษา 2569: ขั้นตอนเตรียมความพร้อม	1.เพื่อพัฒนาระบบและกลไกการประเมินการสอนรายยอระดับชั้นปี 2. เพื่อประเมินความรู้รอบยอดของนักศึกษาพยาบาลชั้นปีที่ 1 ตาม PLO/CLO ที่คาดหวังตอบสนอง	1. ข้อสอบสถานการณ์ได้มาตรฐาน ตรงตามมาตรฐาน หลักสูตรและสมรรถนะชั้นปี 2. แบบประเมิน	Plan 1) ตั้งคณะทำงาน DO ดำเนินกิจกรรม: ประชุมปฏิบัติการ การเตรียมความพร้อมในการสอยรวบยอด 1) จัดทำแผนประเมินผลลัพธ์การเรียนรู้ระดับชั้นปี 2) กำหนด Blueprint 3) อาจารย์ผู้รับผิดชอบออกแบบ สถานการณ์กลาง 4) สร้างแบบประเมิน 5) ดำเนินการจัดสอบโดยใช้สถานการณ์เป็นรายกลุ่มย่อย หลังสอบปลายภาค 1 สัปดาห์ Check 6) วิเคราะห์ผลลัพธ์ราย PLO และสรุปปัจจัยสาเหตุ ACT 7) ประเมินผล/นำผลการประเมินเพื่อปรับปรุงปีการศึกษาต่อไป/รายงานต่อคกก.หลักสูตร และคณะกรรมการบริหารคณะ	อาจารย์จำนวน 10 คน			มิ.ย		-	-	อ.รพีพรรณ วิบูลย์วัฒนกิจ และผู้รับผิดชอบหลักสูตรและหัวหน้าสาขาวิชา

รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ				เงินงบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
						ต.ค-ธ.ค	ม.ค-มี.ค	เม.ย-มิ.ย	ก.ค-ก.ย	รายได้	แผ่นดิน	
SP ED2	โครงการ Share and Learn การพัฒนารูปแบบการเรียนการสอนเพื่อการสร้างนวัตกรรม	1.เพื่อส่งเสริมให้อาจารย์ได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์การพัฒนารูปแบบการเรียนการสอนเพื่อสร้างนวัตกรรม 2.ได้รูปแบบการเรียนการสอนเพื่อสร้างนวัตกรรม	1.ร้อยละ 100 อาจารย์ได้เสนอแนวคิดเพื่อการพัฒนารูปแบบการเรียนการสอนเพื่อสร้างนวัตกรรม 2.ได้รูปแบบการเรียนการสอนแบบสร้างนวัตกรรมอย่างน้อย 1 รูปแบบ	Plan ประชาสัมพันธ์เพื่อเตรียมความพร้อมอาจารย์และติดต่อวิทยากรอาจารย์ในรณ.นว ที่มีประสบการณ์ Do 1.อาจารย์นำความรู้ประสบการณ์มาแลกเปลี่ยน เรียนรู้ร่วมกัน 2.วิทยากรมาร่วมแลกเปลี่ยนประสบการณ์ Check ประเมินการมีส่วนร่วม แสดงความคิดเห็น และรูปแบบการเรียนการสอน Act นำผลการประเมินไปพัฒนา	อาจารย์ จำนวน 10 คน			พ.ค		-	-	อ.รพีพรรณ วิบูลย์วัฒนกิจ และผู้รับผิดชอบหลักสูตร และหัวหน้าสาขาวิชา
RP ED3	โครงการ ปฐมนิเทศและพัฒนาศักยภาพการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 สำหรับนักศึกษาพยาบาลใหม่	1. เพื่อปฐมนิเทศและเตรียมความพร้อมให้นักศึกษาใหม่มีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 2.เพื่อให้ นักศึกษามีความพร้อมก่อนเข้าศึกษาหลักสูตร พยาบาลศาสตร พยาบาลศาสตร์บัณฑิตด้านการใช้ภาษาอังกฤษ พื้นฐานที่จำเป็นต่อการเรียนวิชา พยาบาล และ การปรับตัวต่อการ	1.ร้อยละ 100 ของนักศึกษาใหม่ได้รับการเตรียมความพร้อมก่อนเข้าศึกษา และมีเข้าใจข้อมูลตามที่กำหนด อยู่ในระดับดีขึ้น (ค่าเฉลี่ย ≥ 3.51 จากคะแนนเต็ม 5) 2. นักศึกษาใหม่ มีความพร้อมในการปรับตัวเกี่ยวกับการเรียนและใช้ชีวิตอยู่ร่วมกัน อยู่ในระดับดีขึ้น (ค่าเฉลี่ย $\geq$	Plan 1. แต่งตั้งคณะทำงาน 2. ประชุมวางแผนการเตรียมความพร้อม 3. สำนวจสมรรถนะศตวรรษที่ 21 และนำผลมาวิเคราะห์ 4. กำหนดกิจกรรมปฐมนิเทศ และเตรียมความพร้อม / ประชาสัมพันธ์ DO 6. จัดกิจกรรมปฐมนิเทศ ผู้ปกครองและนักศึกษาใหม่ 7. วัดระดับภาษาอังกฤษ	นักศึกษาชั้นปีที่ 1 จำนวน 80 คน				ก.ค	40,000.00	-	1.อ.ธีรดา สีนาคม 2.อ.ชนมณีภา ใจดี 3.อ.อัญชลี เกษสาคร

รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ				เงินงบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
						ต.ค-ธ.ค	ม.ค-มี.ค	เม.ย-มิ.ย	ก.ค-ก.ย	รายได้	แผ่นดิน	
		เรียนระดับอุดมศึกษา	3.51 จากคะแนนเต็ม 5)	(CEFR) คอมพิวเตอร์ 8. จัดกิจกรรมปรับปรุงพื้นฐานภาษาอังกฤษ 10. จัดกิจกรรม “เปิดโลกแห่งการเรียนรู้” โดยกระบวนการกลุ่มสัมพันธ์ Check 11. ประเมินความพึงพอใจและความคิดเห็นต่อโครงการจากอาจารย์และนักศึกษา Act 12. นำผลการดำเนินโครงการเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยฯ 13 นำผลการพิจารณาและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการบริหาร มา นำเสนอในที่ประชุมกลุ่มงาน เพื่อการวางแผนปรับปรุงแก้ไขการจัดโครงการในปีการศึกษาต่อไป								
SP ED4	โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต	1. เพื่อส่งเสริมให้อาจารย์และนักศึกษาเข้าร่วมแลกเปลี่ยนความรู้ 2. เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือ	1. จำนวนอาจารย์ที่เข้าร่วมแลกเปลี่ยนความรู้ทางวิชาการในประเทศ จำนวนอย่างน้อย 6 คน 2. ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจต่อเครือข่ายความ	Plan 1. งานวิชาการและพัฒนาบุคลากรร่วมกันจัดทำแผนพัฒนาอาจารย์และการสร้างเครือข่ายแลกเปลี่ยนความรู้ทางวิชาการ Do 2. ประชาสัมพันธ์เวทีการ	อาจารย์ จำนวน 10 คน นักศึกษา จำนวน 80 คน		ก.พ		ก.ค-ส.ค	-	-	อ.รพีพรรณ วิบูลย์วัฒนกิจ และผู้รับผิดชอบหลักสูตรและหัวหน้าสาขาวิชา

รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ				เงินงบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
						ต.ค-ธ.ค	ม.ค-มี.ค	เม.ย-มิ.ย	ก.ค-ก.ย	รายได้	แผ่นดิน	
			ร่วมมืออยู่ในระดับดีขึ้นไป	เข้าร่วมแลกเปลี่ยนความรู้ทางวิชาการให้แก่นักศึกษาและอาจารย์ 3. เตรียมความพร้อมนักศึกษาและอาจารย์สำหรับการนำเสนอ/แลกเปลี่ยนความรู้ (เช่น อบรมเขียน abstract, ทำโปสเตอร์, การนำเสนอผลงาน) 4. สนับสนุนการเข้าร่วมประชุม/สัมมนา/ประชุมวิชาการ/เวทีแลกเปลี่ยนในประเทศ สำหรับนักศึกษาและอาจารย์ 5. จัด “เวทีถ่ายทอดประสบการณ์และขยายผล” ภายในสถาบัน Check 6. ติดตามและประเมินผลการพัฒนาเครือข่ายและการแลกเปลี่ยนความรู้ Act นำผลการติดตามประเมินผลนำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารหลักสูตรและคณะกรรมการบริหารประจำคณะ และนำเสนอแนะมาปรับปรุงในการดำเนินงานปีการศึกษาถัดไป								

รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ				เงินงบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
						ต.ค-ธ.ค	ม.ค-มี.ค	เม.ย-มิ.ย	ก.ค-ก.ย	รายได้	แผ่นดิน	
SP ED5	โครงการพัฒนา นักศึกษาด้วย กิจกรรมเสริม หลักสูตร	1. ส่งเสริมผลลัพธ์ การเรียนรู้เพื่อ พัฒนาอัตลักษณ์ บัณฑิตที่พึง ประสงค์	1.ร้อยละ 100 ของ นักศึกษา เข้าร่วม โครงการตาม เป้าหมาย 2. นักศึกษาที่เข้า ร่วมกิจกรรมมีความ พึงพอใจอยู่ในระดับ ดีขึ้น (ค่าเฉลี่ย มากกว่าหรือเท่ากับ 4 จากคะแนนเต็ม 5) 3. นักศึกษาร้อยละ 80 มีผลการทดสอบ ความรู้ด้าน IT ผ่าน เกณฑ์ที่กำหนด	P: ประชุมกรรมการวางแผน ประสานงานกับหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง D: กิจกรรมที่ 1 ก่อร่างสร้าง ชมรม NNSRU กิจกรรมที่ 2 Happy To be Nurse กิจกรรมที่ 3 จัดอาสา พยาบาล (มหาวิทยาลัยจัด กิจกรรม)กิจกรรมที่ 4 อบรม IT C:กำกับติดตาม ประเมินผล ด้านความพึง พอใจ A:นำผลการประเมินมา ปรับปรุง พัฒนา	นักศึกษา จำนวน 80 คน				ก.ค ส.ค ส.ค ส.ค	-	-	1.อ.ริศา สีนาคม 2.อ.ชนมณีภา ใจดี 3.อ.อัญชลี เกษสาคร
SP ED6	โครงการ เสริมสร้างการ มีส่วนร่วมของ นักศึกษาเพื่อ พัฒนาภาวะ ผู้นำ	1. ส่งเสริมผลลัพธ์ การเรียนรู้เพื่อ พัฒนาอัตลักษณ์ บัณฑิตที่พึง ประสงค์ 2. เพื่อส่งเสริม สมรรถนะด้าน วิชาชีพตามกรอบ มาตรฐานการ อุดมศึกษา ด้าน บุคคลผู้เรียนรู้ และ ผู้มีความเป็น พลเมืองที่เข้มแข็ง	1. ร้อยละ 80 ของ นักศึกษา เข้าร่วม โครงการตาม เป้าหมาย 2. นักศึกษาที่เข้า ร่วมกิจกรรมมีความ พึงพอใจอยู่ในระดับ ดีขึ้น (ค่าเฉลี่ย มากกว่าหรือเท่ากับ 4 จากคะแนนเต็ม 5)	P: ประชุมกรรมการวางแผน ประสานงานกับหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง D: กิจกรรมที่ 1. กิจกรรม เลือกตั้งคณะกรรมการ สโมสรนักศึกษา คณะ พยาบาลศาสตร์ กิจกรรมที่ 2. กิจกรรม พัฒนาสมรรถนะผู้นำ สโมสรนักศึกษา (มหาวิทยาลัยจัดอบรม) กิจกรรมที่ 3. กิจกรรม ประกวดนักศึกษาต้นแบบ	นักศึกษา จำนวน 80 คน				ก.ค-ส.ค	-	-	1.อ.ริศา สีนาคม 2.อ.ชนมณีภา ใจดี 3.อ.อัญชลี เกษสาคร

รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ				เงินงบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
						ต.ค-ธ.ค	ม.ค-มี.ค	เม.ย-มิ.ย	ก.ค-ก.ย	รายได้	แผ่นดิน	
				NSRU Ambassador Nursing C:กำกับติดตาม ประเมินผล ด้านความพึงพอใจ A:นำผลการประเมินมาปรับปรุง พัฒนา								
2. ยกระดับการพัฒนาอาจารย์ และบุคลากรให้มีสมรรถนะสูง มีความเป็นมืออาชีพ มุ่งเน้นจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) สร้างรูปแบบการเรียนการสอนที่มีความโดดเด่นและสอดคล้องกับบริบท และอัตลักษณ์ของคณะพยาบาลศาสตร์ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงและการพัฒนาประเทศ												
SP ED7	โครงการอบรมปฏิบัติการพัฒนาศรรถนะการจัดการเรียนการสอนของอาจารย์มืออาชีพ(TPSF)	1.มีความรู้ในกระบวนการพัฒนา TPSF 2.สามารถวางแผนการพัฒนา TPSF ของตนเองได้	1.ร้อยละ 100 ของอาจารย์ มีความรู้ในขั้นตอนกระบวนการพัฒนา TPSF 2.ร้อยละ 100 ของอาจารย์มีแผน และโครงการพัฒนา TPSF	P:ประสานวิทยากร ประชาสัมพันธ์ D: 1.ให้ความรู้โดยวิทยากร (ส่วนกลางจัด) 2.ปฏิบัติการวางแผนพัฒนาTPSFของตนเอง 3.นำเสนอและแลกเปลี่ยนการวางแผนพัฒนาTPSF ของตนเอง C: กำกับและติดตาม ประเมิน A:นำผลการประเมินไปวางแผนพัฒนา	อาจารย์ทุกคน			มิ.ย		-	-	ดร.วิสุทธิ์ โนจิตร และผู้รับผิดชอบหลักสูตร และหัวหน้าสาขาวิชา
SP ED8	โครงการอบรมปฏิบัติการพัฒนาศรรถนะปฏิบัติการพยาบาลของ	1.มีความรู้ในกระบวนการ Faculty Practice 2.ปฏิบัติการพยาบาลตามความเชี่ยวชาญของตนเองได้	1.ร้อยละ 100 ของผู้อบรม มีความรู้ในกระบวนการของ Faculty Practice 2.ร้อยละ 100 ของอาจารย์ปฏิบัติการ	P: เตรียม/ติดต่อวิทยากร พื้นที่ในการปฏิบัติการพยาบาลของอาจารย์ D: 1.ให้ความรู้โดยวิทยากร และแลกเปลี่ยนประสบการณ์ระหว่าง	อาจารย์ทุกคน			9 เม.ย		-	-	ดร.วิสุทธิ์ โนจิตร และผู้รับผิดชอบหลักสูตร และหัวหน้าสาขาวิชา

รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ				เงินงบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
						ต.ค-ธ.ค	ม.ค-มี.ค	เม.ย-มิ.ย	ก.ค-ก.ย	รายได้	แผ่นดิน	
	อาจารย์ (Faculty Practice) ของอาจารย์พยาบาล		พยาบาลอย่างน้อย 120 ชั่วโมง 3.ร้อยละ 100 ของอาจารย์มีความรู้การพัฒนาผลงานวิชาการด้านการปฏิบัติการพยาบาล	อาจารย์คณะพยาบาลศาสตร์ 2.ปฏิบัติการให้บริการวิชาการตามความเชี่ยวชาญ C:นำผลการให้บริการวิชาการมาแลกเปลี่ยนและประเมินผล A:นำผลการประเมินเป็นข้อมูลในการพัฒนาในปีงบประมาณต่อไป								
3. พัฒนาระบบนิเวศเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิตโดยการร่วมสร้างสรรค์และพัฒนาแหล่งเรียนรู้ที่หลากหลาย												
SP ED9	โครงการครุภัณฑ์ประกอบอาคารและครุภัณฑ์การจัดการเรียนการสอน โครงการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์	1.เพื่อให้มีสำนักงาน ห้องเรียน และห้องปฏิบัติการพยาบาลพร้อมรองรับการตรวจเยี่ยมของสภาการพยาบาล 2.เพื่อพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ให้มี	ร้อยละ 80 ของความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (นักศึกษา, อาจารย์) ต่อโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งสนับสนุนการจัดการเรียนรู้	P: สำนวจความจำเป็นและต้องการใช้ครุภัณฑ์ D:จัดหาครุภัณฑ์ประกอบอาคารและครุภัณฑ์การจัดการเรียนการสอน Phase 1 รายการครุภัณฑ์รวม 103 รายการ C:ดำเนินการตามขั้นตอนการจัดหาวัสดุ ครุภัณฑ์ C:กำกับติดตามประเมินผล A:นำผลมาประเมินเพื่อพัฒนา	นักศึกษา อาจารย์	พ.ย				42,355,000	0	อ.วัชรฯ สุขแท้

รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ				เงินงบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
						ต.ค-ธ.ค	ม.ค-มี.ค	เม.ย-มิ.ย	ก.ค-ก.ย	รายได้	แผ่นดิน	
		ประสิทธิภาพสูงสุด 3.เพื่อจัดหาครุภัณฑ์ที่จำเป็นและเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานสำหรับการจัดการเรียนการสอนที่มีคุณภาพ		P: สำรวจความจำเป็นและต้องการใช้ระบบพร้อมห้อง D:จัดซื้อจัดจ้าง/จ้างเหมาทำรายระบบพร้อมห้อง C:กำกับติดตามประเมินผล A:นำผลมาประเมินเพื่อพัฒนา			ม.ค-ก.พ			27,025,000	0	
SP ED10	โครงการจัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์เพื่อสนับสนุนการเรียนการสอน	1. เพื่อจัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์และเครื่องพิมพ์ให้เพียงพอต่อการใช้งานในสำนักงานและห้องปฏิบัติการพยาบาล2. เพื่อสนับสนุนและเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและการจัดการเรียนการสอนของคณะพยาบาลศาสตร์	ร้อยละ 80 ของความพึงพอใจของผู้ใช้งานต่อครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์	P: 1.ประเมินความจำเป็นในการครุภัณฑ์สำหรับสนับสนุนการเรียนการสอน 2.กำหนดลักษณะของครุภัณฑ์ D: ดำเนินการขั้นตอนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์เพื่อสนับสนุนการเรียนการสอน 1.1 คอมพิวเตอร์ จำนวน 10 เครื่อง 1.2 เครื่องพิมพ์เลเซอร์ หรือ LED ขาวดำ ชนิด Network แบบที่ 2 (38 หน้า/นาที่) จำนวน 6 เครื่อง 1.3 เครื่องพิมพ์เลเซอร์ หรือ LED สี ชนิด Network แบบที่ 2 (27	อาจารย์และนักศึกษา				ก.ค-ส.ค	357,000	0	อ.วัชรฯ สุขแท้

รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ				เงินงบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
						ต.ค-ธ.ค	ม.ค-มี.ค	เม.ย-มิ.ย	ก.ค-ก.ย	รายได้	แผ่นดิน	
				หนา/นาที่) จำนวน 1 เครื่อง C:ดำเนินการตรวจรับวัสดุและความพร้อมใช้ A:นำผลการประเมินไปพัฒนา								
SP ED11	โครงการจัดหาสิ่งสนับสนุนเพื่อการเรียนรู้สำหรับนักศึกษา	1.เพื่อจัดหาหนังสือและวารสารทางการแพทย์บาลให้เพียงพอต่อการใช้งานของนักศึกษา และเป็นไปตามเกณฑ์ของสภาการพยาบาล	ร้อยละ 80 ของความพึงพอใจของนักศึกษาและอาจารย์ต่อทรัพยากรการเรียนรู้ที่จัดหาให้	1.กิจกรรมจัดหาหนังสือทางการแพทย์บาล 5 สาขาหลัก หนังสือทางการแพทย์บาลและวิทยาศาสตร์สุขภาพ 2.กิจกรรมจัดทำ E-bookทางการแพทย์บาล 3.กิจกรรมจัดหาวารสารทางการแพทย์บาลต่างประเทศ	อาจารย์และนักศึกษา	ต.ค-ธ.ค	ม.ค-มี.ค			1,320,000	0	อ.วัชรรา สุขแท้
SP ED12	โครงการจัดหาวัสดุสนับสนุนการเรียนการสอน	1.เพื่อจัดหาวัสดุสำนักงานสำหรับสนับสนุนการบริหารจัดการของคณะพยาบาลศาสตร์ 2.เพื่อจัดหาวัสดุสิ้นเปลืองสำหรับการเรียนการสอนในห้องปฏิบัติการพยาบาล 3.เพื่ออำนวยความสะดวกและส่งเสริมประสิทธิภาพในการจัดการเรียนรู้	ร้อยละ 80 ของความพึงพอใจของนักศึกษาและอาจารย์ต่อทรัพยากรการเรียนรู้ที่จัดหาให้	P:สำรวจวัสดุสำนักงาน D: 1.จัดหาวัสดุสำหรับห้องปฏิบัติการพยาบาล 2.จัดหาวัสดุสำนักงานตามกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างวัสดุสิ้นเปลือง C:กำกับ ติดตามประเมินผล A:นำผลการประเมินมาพัฒนา	นักศึกษา อาจารย์		ม.ค-มี.ค	เม.ย-		300,000	0	อ.วัชรรา สุขแท้

รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ				เงินงบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
						ต.ค-ธ.ค	ม.ค-มี.ค	เม.ย-มิ.ย	ก.ค-ก.ย	รายได้	แผ่นดิน	
		ให้กับนักศึกษาและคณาจารย์										
4. ส่งเสริมเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาผู้เรียนและผู้สอนเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต												
SP ED13	โครงการภาคีร่วมใจพัฒนาสุขภาพชุมชนอย่างยั่งยืน ตำบลนครสวรรค์ ออก (ระยะจัดทำระบบข้อมูลชุมชนสำหรับเป็นแหล่งเรียนรู้ของนักศึกษา)	1.เพื่อศึกษาข้อมูลพื้นฐานของชุมชน บางปรอง ตำบล นครสวรรค์ออก2. เพื่อสร้างความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายเพื่อสร้างสุขภาพให้แก่วชุมชนท้องถิ่น ตำบลนครสวรรค์ ออก	1.จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมสุขภาพชุมชนเป้าหมาย 2.มีระบบข้อมูลสุขภาพชุมชนและทุนทางสังคมเพื่อการเรียนรู้	P: 1.ประสานงานผู้แทนชุมชน 2.สำรวจข้อมูลชุมชน และทุนทางสังคม D: 1.จัดทำระบบข้อมูลชุมชน 2.พัฒนาแกนนำการดูแลสุขภาพ 3.แกนนำชุมชน ให้บริการสุขภาพผู้สูงอายุ C:กำกับ ติดตาม ประเมินผล A:นำผลการประเมินมาปรับปรุง พัฒนา	ประชาชนและเครือข่าย 150 คน		ก.พ-มี.ค			-	-	อ.เพชรธยา แป้นวงษาตร. ประภาพร เมืองแก้ว

รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ				เงินงบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
						ต.ค-ธ.ค	ม.ค-มี.ค	เม.ย-มิ.ย	ก.ค-ก.ย	รายได้	แผ่นดิน	
6. พัฒนาสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตนักศึกษา												
SP ED14	โครงการสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตนักศึกษา	1.จัดหาสวัสดิการที่จำเป็นให้นักศึกษา	1.นักศึกษาร้อยละ 100 เข้าถึงสวัสดิการ 2. นักศึกษามีความพึงพอใจในการให้บริการสวัสดิการที่จำเป็น	P:ตั้งคณะทำงานสวัสดิการนักศึกษา D: กิจกรรมที่ 1 บริหารจัดการสวัสดิการที่จำเป็น ได้แก่ ทุนการศึกษา หอพัก สถานที่ออกกำลังกาย กิจกรรมที่ 2 จัดระบบอาจารย์ที่ปรึกษา C: ประเมินความพึงพอใจนักศึกษา ประชุมคณะทำงาน A:นำผลการประเมินมาปรับปรุงพัฒนา	นักศึกษา จำนวน 80 คน		ม.ค	พ.ค	ก.ค	-	-	1.อ.ธีรศา สีนาคม 2.อ.ชนมณีภา ใจดี 3.อ.อัญชลี เกษสาคร
โครงการปกติ (Regular Project)												
RP ED1	โครงการบริหารหลักสูตรและจัดการศึกษา	1. เพื่อบริหารจัดการงานหลักสูตรและจัดการศึกษาให้มีประสิทธิภาพ ๒. เพื่อดำเนินการกำหนดภาระงานสอนและจัดทำคู่มือบริหารหลักสูตร ๓. เพื่อให้อาจารย์มีภาระงานสอนตามเกณฑ์มาตรฐานที่สภาการพยาบาลกำหนด	1. มีระบบและกลไกการบริหารหลักสูตร 2. มีแผนบริหารงานหลักสูตรและปฏิทินการจัดการศึกษาประจำปี 2569 จำนวน 1 ฉบับ 3. มีตารางสอนสำหรับทุกชั้นปี ครบถ้วนก่อนเปิดภาคเรียน 4. Course spec/OBE3 ครบทุกวิชาที่เปิดสอนในปีการศึกษา 2569	Plan 1.แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารหลักสูตร 2.ประชุมร่วมกันเพื่อพัฒนาระบบและกลไกการบริหารหลักสูตร 3. จัดทำแผนบริหารงานหลักสูตรประจำปี / ปฏิทินการจัดการศึกษา Do 4. วางแผนและจัดทำตารางสอน / จัดทำภาระงานสอน และการจัดกลุ่มเรียน 5. กำหนดผู้รับผิดชอบรายวิชาและจัดทำเอกสารรายวิชา ได้แก่	นักศึกษาจำนวน 80 คน อาจารย์ 10 คน		ม.ค	เม.ย	ส.ค	-	-	อ.รพีพรรณ วิบูลย์วัฒนกิจ และผู้รับผิดชอบหลักสูตรและหัวหน้าสาขาวิชา

รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ				เงินงบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
						ต.ค-ธ.ค	ม.ค-มี.ค	เม.ย-มิ.ย	ก.ค-ก.ย	รายได้	แผ่นดิน	
				OBE3,OBE4 5. กำหนดรายวิชาทวนสอบผลสัมฤทธิ์ 6. กำหนดนโยบายการจัดการศึกษา และประชาสัมพันธ์ให้อาจารย์และเจ้าหน้าที่ทุกท่านรับทราบ 7. กำกับ ติดตาม และสนับสนุนการจัดการเรียนการสอน (ทวนสอบการสอน) 8. การบริหารจัดการสอบกลางภาค-ปลายภาค และการประเมินผลการเรียนรู้ Check								
RP ED3	โครงการสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตนักศึกษา	1.จัดหาสวัสดิการที่จำเป็นให้นักศึกษา	1.นักเรียนร้อยละ 100 เข้าถึงสวัสดิการ 2. นักศึกษามีความพึงพอใจในการให้บริการสวัสดิการที่จำเป็น	P:ตั้งคณะทำงานสวัสดิการนักศึกษา D: กิจกรรมที่ 1 บริหารจัดการสวัสดิการที่จำเป็น ได้แก่ ทุนการศึกษา หอพัก สถานที่ออกกำลังกาย กิจกรรมที่ 2 จัดระบบอาจารย์ที่ปรึกษา C: ประเมินความพึงพอใจนักศึกษา ประชุมคณะทำงาน A: นำผลการประเมินมาปรับปรุง พัฒนา	นักศึกษา จำนวน 80 คน		ม.ค	พ.ค	ก.ค	-	-	1.อ.ธีรศา สีนาคม 2.อ.ชนมณีนภา ใจดี3.อ.อัญชลี เกษสาคร
งบประมาณ										71,397,000.00	100,000.00	

แผนงานที่ 2 สร้างงานวิจัยและพัฒนานวัตกรรมทางการแพทย์และสุขภาพเพื่อคุณภาพชีวิตและสุขภาวะของประชาชน

รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ				เงินงบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ	
						ต.ค-ธ.ค	ม.ค-มี.ค	เม.ย-มิ.ย	ก.ค-ก.ย	รายได้	แผ่นดิน		
โครงการยุทธศาสตร์ (Strategy Project)													
1. พัฒนาอาจารย์ และนักศึกษา ให้มีทักษะ สมรรถนะการทำวิจัยและนวัตกรรม													
SP R1	โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ด้านการวิจัย นวัตกรรม และผลงานวิชาการ	1.เพื่อพัฒนาสมรรถนะอาจารย์ด้านการทำวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ให้เป็นไปตามเกณฑ์สภาการพยาบาล2. เพื่อส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานวิจัยและผลงานวิชาการในระดับชาติและนานาชาติ3. เพื่อพัฒนาศักยภาพอาจารย์ด้านการผลิตตำรา หนังสือ และการขอตำแหน่งทางวิชาการ4. เพื่อส่งเสริมการนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปสู่การจดทรัพย์สินทางปัญญาและการใช้ประโยชน์	1.อาจารย์เข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาศักยภาพด้านการวิจัยและผลงานวิชาการ (4กิจกรรม) กิจกรรมละไม่น้อยกว่าร้อยละ 802. อาจารย์มีแผนพัฒนาด้านวิจัย/นวัตกรรม/ผลงานวิชาการ/การนำไปใช้ประโยชน์/จดทรัพย์สินทางปัญญาร้อยละ 1003.มีผลงานวิจัยตีพิมพ์≥3เรื่อง4.มีข้อเสนอโครงการวิจัยหรือนวัตกรรมหรือตำราหรือหนังสือรวมกัน≥3 ข้อเสนอโครงการ	P.ประชุมคณะทำงานเพื่อวางแผนจัดอบรม D. ดำเนินการจัดอบรมในแต่ละกิจกรรมตามแผน กิจกรรมที่ 1 อบรมพัฒนาศักยภาพอาจารย์ด้านการทำวิจัย นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ การนำไปใช้ประโยชน์ และจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ (EC) กิจกรรมที่ 2 อบรมพัฒนาศักยภาพอาจารย์ด้านการเผยแพร่ผลงานวิจัยและนวัตกรรมระดับชาติและนานาชาติ กิจกรรมที่ 3 อบรมพัฒนาศักยภาพอาจารย์ด้านการผลิตตำราและหนังสือตามหลักเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการ กิจกรรมที่ 4 อบรมพัฒนาศักยภาพอาจารย์ด้านการจดทรัพย์สินทางปัญญาจากผลงานวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ C .ประเมินผลการดำเนินงานเมื่อแต่ละกิจกรรมเสร็จสิ้น A.นำผลการประเมินสู่การวางแผนปรับปรุงพัฒนางิจกรรมมีดังนี้	อาจารย์ 10 คน วิทยากร 1 คน		ม.ค (กิจกรรมที่ 1) 2 มี.ค (กิจกรรมที่ 2)	เม.ษ (กิจกรรม 3)	ก.ค (กิจกรรม 4)	-	-	ดร.ประภาพร เมืองแก้ว	

รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ				เงินงบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ	
						ต.ค-ธ.ค	ม.ค-มี.ค	เม.ย-มิ.ย	ก.ค-ก.ย	รายได้	แผ่นดิน		
2. ขับเคลื่อน และส่งเสริมการผลิต และการใช้ประโยชน์จากงานวิจัย นวัตกรรม การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น ในทุกกลุ่มวัย โดยเฉพาะผู้สูงอายุ และโรคไม่ติดต่อเรื้อรังด้วยโจทย์เชิงพื้นที่ (Area-based driven) เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต สุขภาวะ และสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจให้แก่ชุมชนท้องถิ่นโดยการน้อมนำแนวพระราชดำริไปใช้อย่างยั่งยืน													
SP R2	โครงการแสวงหาแหล่งทุนและเครือข่ายความร่วมมือเชิงพื้นที่วิจัย พัฒนา Living Lab ต้นแบบระดับพื้นที่	1 เพื่อแสวงหาและพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือเชิงพื้นที่ในการดำเนินการวิจัยและพัฒนาชุมชนต้นแบบรองรับสังคมผู้สูงอายุระดับ Super-aged Society และการลดปัญหาโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCDs)2 เพื่อแสวงหาแหล่งทุนวิจัยภายใน/ภายนอกเช่นจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ และแหล่งทุนภายนอก เช่น สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข (สวรส.) สำหรับการพัฒนาแบบสุขภาพปฐมภูมิด้าน NCDs3 เพื่อพัฒนาพื้นที่ต้นแบบ Living Lab เชิงพื้นที่ สำหรับการดำเนินงานวิจัยและนวัตกรรมด้านสุขภาพชุมชน	1. จำนวนข้อเสนอโครงการวิจัยเชิงพื้นที่ด้านผู้สูงอายุ/NCDs 1 โครงการ2 จำนวนพื้นที่ต้นแบบ Living Lab≥ 1 แห่ง3. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือเชิงพื้นที่ด้านการวิจัยและพัฒนา Living Lab อย่างน้อย 1 เครือข่าย4. จำนวนแหล่งทุนที่คาดว่าจะได้รับ 1 แหล่งทุน	P.ประชุมคณะทำงานเพื่อวางแผนจัดอบรมD. ดำเนินการกิจกรรมที่1-ประชุมวางแผนและกำหนดกรอบแนวคิดการพัฒนา Living Lab เชิงพื้นที่-คัดเลือกพื้นที่เป้าหมายสำหรับการพัฒนาชุมชนต้นแบบ-ประชุมหารือเบื้องต้นกับภาคีเครือข่ายในพื้นที่กิจกรรมที่2-ทำMOAด้านวิจัยกับเครือข่าย-จัดประชุมเชิงปฏิบัติการสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัยและพัฒนา Living Lab -ทำMOAด้านวิจัยกับเครือข่าย-ร่วมออกแบบกรอบการวิจัยและแนวทางการพัฒนาระบบสุขภาพชุมชนด้านผู้สูงอายุและ NCDs-จัดทำร่างข้อเสนอโครงการวิจัยเพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณกิจกรรมที่3-เสนอข้อเสนอโครงการวิจัยต่อองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ และ/หรือแหล่งทุนภายนอก (สวรส.)-สรุปผลการดำเนินงานและจัดทำรายงานผลโครงการวางแผนการดำเนินงานวิจัยในปีงบประมาณถัดไป	อาจารย์จำนวน10 คนวิทยากร 1 คน		1 ม.ค. (กิจกรรมที่1) 2 มี.ค. (กิจกรรมที่2)	เม.ษ (กิจกรรม 3) พ.ค (กิจกรรม 4)		-	-	ดร.ประภาพรเมืองแก้ว	

รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ				เงินงบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
						ต.ค-ธ.ค	ม.ค-มี.ค	เม.ย-มิ.ย	ก.ค-ก.ย	รายได้	แผ่นดิน	
SP R3	โครงการส่งเสริมป้องกันการพลัดตกหกล้มในผู้สูงอายุโดยญาติ : รำไม้พลอง	1.เพื่อพัฒนาและประยุกต์ใช้นวัตกรรมการรำไม้พลองในการส่งเสริมสมรรถภาพทางกายและป้องกันการหกล้มในผู้สูงอายุ โดยการมีส่วนร่วมของชุมชน 2.เพื่อสร้างต้นแบบกิจกรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นเพื่อสุขภาพผู้สูงอายุ 3.บูรณาการการทำนุศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นกับการวิจัย	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ 1.จำนวนชุมชนที่มีดัชนีความสุขมวลรวม 1 ชุมชน 2.ชุมชนหรือประชาชนที่เข้าร่วมโครงการมีสมรรถนะกายดีขึ้น 3.จำนวนชุมชนต้นแบบ 1 ชุมชน 4.จำนวนภูมิปัญญาท้องถิ่นที่ได้รับการส่งเสริม 1 เรื่อง (มีชุดนวัตกรรมการออกกำลังกายจากรำไม้พลองสำหรับผู้สูงอายุ 1 ชุด) 5.ได้รูปแบบบูรณาการทำนุศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นกับการวิจัยและบริการวิชาการ	P: ประชุมสำรวจปัญหา ความต้องการ และคัดเลือกพื้นที่นำร่องร่วมกับชุมชน D: 1. วิเคราะห์ท่ารำไม้พลองดั้งเดิม 2. พัฒนาและปรับท่ารำไม้พลองให้เหมาะสมกับผู้สูงอายุ 3. ทดลองใช้ C: ประเมินผล และแลกเปลี่ยนสะท้อนคิด A: นำผลไปพัฒนา และ จัดทำสรุปรายงาน	1.ภาคีเครือข่าย 20 คน 2.แกนนำสุขภาพ 20 คน 3.ผู้สูงอายุ 80 คน		ก.พ-มี.ค	เม.ย-มิ.ย	ก.ค	-	150,000	ดร.ประภาพร เมืองแก้ว
โครงการปกติ (Regular Project)												
RP S1	โครงการสร้างความร่วมมือของอาจารย์และบุคลากรในการสืบสานศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	1.เพื่อนำศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นมาใช้พัฒนาคุณภาพชีวิต อาจารย์และบุคลากร 2. เพื่อให้อาจารย์และบุคลากรมีส่วนร่วมในการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	1.ร้อยละ 100 ของอาจารย์ และบุคลากรมีส่วนร่วมในการนำศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่นมาใช้พัฒนาคุณภาพชีวิต 2.ร้อยละ 80 ของอาจารย์และบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม สถาบันชาติ ศาสนา	P: ประชุม วางแผนกำหนดแนวทางการกิจกรรม D: 1.พัฒนาคุณภาพชีวิตอาจารย์ และบุคลากร ด้วยศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น 1.1ด้านร่างกาย ด้วยการรำไม้พลอง 1.2 ด้านจิตใจ ด้วยการไหว้พระประจำมหาวิทยาลัย 1.3 ด้านการแต่งกาย ด้วยการสวมใส่ชุดไทย	อาจารย์จำนวน 10 คน บุคลากรสายสนับสนุนจำนวน 5 คน		ก.พ--มี.ค	เม.ย-มิ.ย	ก.ค-ก.ย			ดร.ประภาพร เมืองแก้ว

รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ				เงินงบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
						ต.ค-ธ.ค	ม.ค-มี.ค	เม.ย-มิ.ย	ก.ค-ก.ย	รายได้	แผ่นดิน	
			พระมหากษัตริย์กับมหาวิทยาลัยและจังหวัด	2 การมีส่วนร่วมกับมหาวิทยาลัยและจังหวัดในกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น สถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์ C:กำกับประเมินผล ความพึงพอใจของบุคลากร A:นำผลการประเมินมาปรับปรุง พัฒนา								
RP S2	โครงการพัฒนา นักศึกษาเพื่อสืบสานประเพณีศิลปวัฒนธรรมไทย	1. เพื่อให้นักศึกษาเกิด ความตระหนักและความภาคภูมิใจในประเพณีและศิลปวัฒนธรรมไทย2. เพื่อให้นักศึกษามีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ประเพณี ศิลปวัฒนธรรมไทย	1. ร้อยละ 100 ของนักศึกษา เข้าร่วมโครงการตามเป้าหมาย2. นักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจอยู่ในระดับดีขึ้นไป (ค่าเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ 4 จากคะแนนเต็ม 5)	กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมไหว้ครู (มหาวิทยาลัยจัด)	นักศึกษาจำนวน 80 คนอาจารย์และบุคลากรจำนวน 15 คน				ก.ค			1.อ.ธีรศา สีนาคม 2.อ.ชนม์นิภา ใจดี3.อ.อัญชลี เกษสาคร
				กิจกรรมที่ 2 กิจกรรมบายศรีสู่ขวัญและรับเทียนแห่งปัญญา						20,000.00		
				กิจกรรมที่ 3 กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และวิชาชีพ (ร่วมกิจกรรมกับมหาวิทยาลัยและจังหวัด)						5,000		
งบประมาณ										25,000	150,000.00	

แผนงานที่ 3 บริการวิชาการแก่สังคม ถ่ายทอดองค์ความรู้และนวัตกรรมสุขภาพ และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น

รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ				เงินงบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
						ต.ค-ธ.ค	ม.ค-มี.ค	เม.ย-มิ.ย	ก.ค-ก.ย	รายได้	แผ่นดิน	
โครงการยุทธศาสตร์ (Strategy Project)												
1. สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกทั้งภาครัฐและเอกชนในการบริการวิชาการและสร้างรายได้ให้คณะพยาบาลศาสตร์												
SP S1	โครงการภาคีร่วมใจพัฒนาสุขภาพผู้สูงอายุในชุมชนบางปรองอย่างยั่งยืน ตำบลนครสวรรค์ออก จังหวัดนครสวรรค์	1. มีเครือข่ายความร่วมมือเพื่อให้บริการวิชาการเพื่อสร้างสุขภาพให้แก่ชุมชนท้องถิ่น	1.จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมสุขภาพชุมชนเป้าหมาย	P: ศึกษาชุมชนและสร้างภาคีเครือข่ายสุขภาพชุมชน D: 1.อบรมส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ(ผู้สูงอายุ 100 คน) 2. อบรมแกนนำสุขภาพชุมชน (อสม. /จิตอาสาด้านสุขภาพ) 3.อสม.ไปกระตุ้นให้ผู้สูงอายุดูแลสุขภาพที่บ้าน C:ประเมินผลโดยวิธีการจัดเวทีประชาคม A:นำผลการประเมินมาพัฒนา	ผู้สูงอายุ 100 คน แกนนำ 50 คน		ก.พ	เม.ย			300,000.00	1.อ.เพชรยา แป้นวงษา 2.ดร.ประภาพร เมืองแก้ว
2. ยกระดับความสามารถของชุมชน/สังคม เพื่อจัดการสุขภาวะชุมชนท้องถิ่น												
SP S1	โครงการภาคีร่วมใจพัฒนาสุขภาพผู้สูงอายุในชุมชนบางปรองอย่างยั่งยืน ตำบลนครสวรรค์ออก จังหวัดนครสวรรค์ (โครงการเดียวกัน SP 1S)	1. มีเครือข่ายความร่วมมือเพื่อให้บริการวิชาการเพื่อสร้างสุขภาพให้แก่ชุมชนท้องถิ่น	1.จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมสุขภาพชุมชนเป้าหมาย	P: ศึกษาชุมชนและสร้างภาคีเครือข่ายสุขภาพชุมชน D: 1.อบรมส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ(ผู้สูงอายุ 100 คน) 2. อบรมแกนนำสุขภาพชุมชน (อสม. /จิตอาสาด้านสุขภาพ) 3.อสม.ไปกระตุ้นให้ผู้สูงอายุดูแลสุขภาพที่บ้าน C:ประเมินผลโดยวิธีการจัดเวทีประชาคม A:นำผลการประเมินมาพัฒนา	ผู้สูงอายุ 100 คน แกนนำ 50 คน		ก.พ	เม.ย			-	1.อ.เพชรยา แป้นวงษา 2.ดร.ประภาพร เมืองแก้ว

รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ				เงินงบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
						ต.ค-ธ.ค	ม.ค-มี.ค	เม.ย-มิ.ย	ก.ค-ก.ย	รายได้	แผ่นดิน	
โครงการตามแผนงานปกติ (Regular Project)												
RP S1	โครงการบริการวิชาการเพื่อลดความเสี่ยงจากโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง	1. เพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้เรื่องโรคไม่ติดต่อเรื้อรังให้แก่ประชาชนกลุ่มเป้าหมาย 2. เพื่อให้ประชาชนกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจ สามารถดูแลตนเองเพื่อลดความเสี่ยงและภาวะแทรกซ้อนจากโรคได้	ร้อยละ80 ของความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ90ของผู้เข้าร่วมที่มีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้น	P: 1.ประสานงานกับหน่วยงาน องค์กรที่เกี่ยวข้อง 2.จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ D: บริการวิชาการด้านโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (ตรวจสุขภาพเบื้องต้น ให้ความรู้ด้านสุขภาพ) ในเทศกาลตรุษจีน C: กำกับติดตามประเมินผล จำนวนผู้รับบริการและประเมินความพึงพอใจ A:นำผลการประเมินมาปรับปรุงพัฒนา	ประชาชนจำนวน 500 คน		ก.พ			24,000.00	-	1.อ.เพชรธยา แป้นวง 2.ดร.ประภาพร เมืองแก้ว
งบประมาณ										24000.00	300,000.00	

แผนงานที่ 4 บริหารงานและองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาล

รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ				เงินงบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
						ต.ค-ธ.ค	ม.ค-มี.ค	เม.ย-มิ.ย	ก.ค-ก.ย	รายได้	แผ่นดิน	
โครงการยุทธศาสตร์ (Strategy Project)												
1. การพัฒนากระบวนการบริหารจัดการเพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เป็นองค์กรดิจิทัล												
SP M1	โครงการพัฒนาสู่หน่วยงานดิจิทัล	1.ส่งเสริมการบริหารจัดการด้วยดิจิทัล 2.พัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนในการสร้างแพลตฟอร์ม	1.ทุกพันธกิจสามารถใช้ฐานข้อมูลเพื่อการตัดสินใจ 2.จำนวนการใช้กระดาดลดลง 3.มีแพลตฟอร์มอย่างน้อย 1 แพลตฟอร์ม	P:วางแผนเตรียมการอบรม/ติดต่อวิทยากร D: 1. พัฒนาความรู้และประชุมเชิงปฏิบัติการระบบบริหารจัดการด้วยดิจิทัล 2. ประชุมเชิงปฏิบัติการผลิตแพลตฟอร์ม 3.ทุกพันธกิจทดลองใช้ระบบฐานข้อมูลเพื่อการตัดสินใจ 4.บุคลากรสายสนับสนุนนำแพลตฟอร์มไปใช้ C:กำกับติดตามประเมินผล A:นำผลการประเมินมาพัฒนา	อาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนทุกคน		12 มี.ค			-	-	ดร.วิสุทธิ์ โนจิตต์
2. พัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อสร้างสมรรถนะและศักยภาพในการปฏิบัติงานให้เป็นบุคลากรที่มีสมรรถนะสูง												
SP M2	โครงการการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน	1.มีการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในอย่างมีคุณภาพ	1.ทุกพันธกิจมีแผนบริหารความเสี่ยง 2.ระดับความ	P:ประชุมเพื่อเตรียมจัดอบรม D:	อาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนทุกคน		19 มี.ค			-	-	ดร.วิสุทธิ์ โนจิตต์

รหัส โครงการ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรมหลัก	กลุ่ม เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ				เงินงบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
						ต.ค- ธ.ค	ม.ค- มี.ค	เม.ย- มิ.ย	ก.ค- ก.ย	รายได้	แผ่นดิน	
			เสี่ยงของทุกพันธกิจลดลงหรือหมดไป	1.จัดประชุมวิเคราะห์ความเสี่ยงในทุกพันธกิจ 2.วางแผนควบคุมภายใน ดำเนินการควบคุมความเสี่ยงและประเมิน C:กำกับ ติดตาม ประเมินผล A:นำผลการประเมินมาพัฒนา								
SP M3	โครงการสร้างความรักและผูกพันองค์กร	1.สร้างทัศนคติที่ดีให้เกิดความรักและผูกพันองค์กร2. เพื่อให้บุคลากรคงอยู่ปฏิบัติงาน	1.ร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมายมีทัศนคติต่อความผูกพันองค์กรระดับดีขึ้นไป2.การคงอยู่ของบุคลากรร้อยละ 90	P: 1.สำรวจปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อความผูกพันองค์กร D: 1. แลกเปลี่ยนประสบการณ์ในการบริหารจัดการองค์กรคุณธรรม 2.ประกาศเจตนารมณ์ ร่วมสร้างปัจจัยที่สนับสนุนความผูกพันองค์กร 3. จัดกิจกรรมการยกย่องเชิดชูเกียรติ/จัดสวัสดิการ/สิ่งอำนวยความสะดวก	อาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนทุกคน		5 มี.ค			-	-	ดร.วิสุทธิ โนจิตต์

รหัส โครงการ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรมหลัก	กลุ่ม เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ				เงินงบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
						ต.ค- ธ.ค	ม.ค- มี.ค	เม.ย- มิ.ย	ก.ค- ก.ย	รายได้	แผ่นดิน	
				สะดวกใน ปฏิบัติงาน C:ประเมินผล A:นำผลการ ประเมินมาพัฒนา								
SP M4	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายวิชาการ และบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ	1. เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรสาย วิชาการและสาย สนับสนุนวิชาการได้ เข้าร่วมการอบรม ประชุม สัมมนา หรือศึกษาดูงานกับ หน่วยงานภายนอก เพื่อเพิ่มพูนความรู้ และประสบการณ์	ร้อยละ 90 ของ ความพึงพอใจ ของบุคลากรที่ เข้าร่วมโครงการ	1. กิจกรรม : ศึกษาดูงานเพื่อ พัฒนาคุณภาพ ของบุคลากร เพื่อให้เป็นไปตาม เกณฑ์ของสภา การพยาบาล	อาจารย์และ บุคลากรสาย สนับสนุนทุกคน		ก.พ			200,000	-	อ.รพีพรรณ วิบูลย์ วัฒนกิจ ดร.วิสุทธิ์ โนจิตต์
		2. เพื่อพัฒนา บุคลากรภายนอกให้ มีคุณสมบัติเป็น อาจารย์ประจำ หลักสูตรพยาบาล ศาสตร์ตามข้อตกลง ความร่วมมือ (MOU) 3. เพื่อให้คุณภาพ ของบุคลากรเป็นไป ตามเกณฑ์มาตรฐาน ที่สภาการพยาบาล กำหนด	ร้อยละ 90 ของ ความพึงพอใจ ของบุคลากรที่ เข้าร่วมโครงการ	2. กิจกรรม : พัฒนาบุคลากร ภายนอกเพื่อ ส่งเสริมให้เป็น อาจารย์หลักสูตร พยาบาลศาสตร์ ตามข้อตกลง MOU	บุคลากรภายนอก 2 คน			เม.ย		209,000	-	

รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ				เงินงบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
						ต.ค-ธ.ค	ม.ค-มี.ค	เม.ย-มิ.ย	ก.ค-ก.ย	รายได้	แผ่นดิน	
SPM5	โครงการประชุมปฏิบัติการ Share and Learn เพื่อพัฒนาองค์กรด้วยกระบวนการจัดการความรู้	เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้คณะมีแนวปฏิบัติที่ดี โดยการสังเคราะห์องค์ความรู้ที่สอดคล้องกับพันธกิจ	1.มีแผนการจัดการความรู้ อย่างน้อย 1 แผน 2.มีการจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ อย่างน้อย 1 เรื่อง	P: 1. จัดทำแผนการจัดการความรู้ 2. เสนอคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดการความรู้ 3. กำหนดประเด็น และกลุ่มเป้าหมายการจัดการความรู้ ที่สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์และครอบคลุมพันธกิจของคณะ D: 1. ประชุมปฏิบัติการ KM เพื่อพัฒนารูปแบบการเรียนการสอนเชิงรุกที่มีความโดดเด่นและสอดคล้องกับบริบทและอัตลักษณ์ของคณะพยาบาลศาสตร์ 2.ประชุมปฏิบัติการ KM 2.1การปฏิบัติการพยาบาลของอาจารย์พยาบาล (Faculty	อาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนทุกคน			พ.ค		-	-	อ.มณีนรีรัตน์ พันธุ์สวัสดิ์

รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ				เงินงบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
						ต.ค-ธ.ค	ม.ค-มี.ค	เม.ย-มิ.ย	ก.ค-ก.ย	รายได้	แผ่นดิน	
				Practice) 2.2 การจัดการ ความรู้ของ บุคลากรสาย สนับสนุน 2.3จัดทำคลัง ความรู้ C:กำกับติดตาม ประเมินผล A: นำผลการ ประเมินมาพัฒนา								
3. ยกระดับคุณภาพมาตรฐาน การบริหารจัดการของคณะพยาบาลศาสตร์ให้มีมาตรฐานสากล												
SP M6	โครงการจัดทำและพัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตตามเกณฑ์มาตรฐานโดยสถาบันพี่เลี้ยง	1. เพื่อให้การจัดทำและพัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานและข้อบังคับของสภาการพยาบาล 2. เพื่อรับคำปรึกษาแนะนำ และการกำกับดูแลจากสถาบันพี่เลี้ยง (มหาวิทยาลัย นราธิวาสราชนครินทร์) ตามข้อตกลง MOU 3. เพื่อให้หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตได้รับการรับรองจากสภาการพยาบาลและ	1.หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (ฉบับร่าง) ได้รับการพัฒนาและปรับปรุงตามคำแนะนำของสถาบันพี่เลี้ยง จำนวน 1 หลักสูตร2.ร้อยละ80ความสำเร็จในการดำเนินงานตามข้อตกลง MOU กับสถาบันพี่เลี้ยง	P:ประสานงานกับสถาบันพี่เลี้ยง D: แนะนำแนวทางช่วยเหลือและกำกับดูแลการจัดทำหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต C:กำกับ ติดตาม ประเมินผล A:นำผลการประเมินมาพัฒนา	กรรมการบริหารหลักสูตรมหาวิทยาลัย นราธิวาสราชนครินทร์	ต.ค-ธ.ค	ม.ค-มี.ค	เม.ย-มิ.ย	ก.ค-ก.ย	400,000	-	อ.รพีพรรณ วิบูลย์วัฒนกิจ

รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ				เงินงบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
						ต.ค-ธ.ค	ม.ค-มี.ค	เม.ย-มิ.ย	ก.ค-ก.ย	รายได้	แผ่นดิน	
		สามารถเปิดรับนักศึกษาได้ตามแผนที่วางไว้										
SP M7	โครงการการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านการสร้างเสริมสุขภาพ	1) เพื่อดำเนินการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ 2) เพื่อเตรียมความพร้อมโครงการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์ รับการตรวจเพื่อรับรองหลักสูตร และรับรองสถาบันจากสภาการพยาบาล	1. หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรใหม่ พ.ศ.2569) จำนวน 1 หลักสูตร 2. บันทึก MOU ระหว่างแหล่งฝึกปฏิบัติวิชาชีพกับโครงการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ มากกว่า 5 MOU	P:ประสานงานกับสถาบันพี่เลี้ยง D: การตรวจเยี่ยมโดยสถาบันพี่เลี้ยงมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ C:กำกับติดตามประเมินผล A:นำผลการประเมินมาพัฒนา	1.กรรมการบริหารสถาบันพี่เลี้ยง 5 คน 2. ผู้บริหารของแหล่งฝึกภาคปฏิบัติ 50 คน	พ.ย		ก.พ		195,960	-	อ.รพีพรรณ วิบูลย์วัฒนกิจ
SP M8	โครงการ พัฒนาระบบและกลไก การประกันคุณภาพการศึกษาตามมาตรฐานของสภาการพยาบาล/AUN QA/EdPEx	1. เพื่อพัฒนาคุณภาพการบริหารหลักสูตรให้เป็นไปตามเกณฑ์ AUNQA version4.02.เพื่อพัฒนาระบบและกลไกการประกันคุณภาพระดับคณะ	มีระบบและกลไกการบริหารหลักสูตรตามเกณฑ์ AUNQA มีระบบและกลไกการบริหารคณะตามเกณฑ์ EdPex	Plan 1. แต่งตั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา 2. จัดทำระบบและกลไกการประกันคุณภาพ 3. แต่งตั้งคณะผู้รับผิดชอบตัวบ่งชี้ตามเกณฑ์ Do4. อบรมพัฒนาความรู้เกี่ยวกับการ	อาจารย์และเจ้าหน้าที่ นักศึกษาพยาบาล			ก.พ		39,000.00	-	อ.รพีพรรณ วิบูลย์วัฒนกิจ

รหัส โครงการ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรมหลัก	กลุ่ม เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ				เงินงบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
						ต.ค- ธ.ค	ม.ค- มี.ค	เม.ย- มิ.ย	ก.ค- ก.ย	รายได้	แผ่นดิน	
				ประกันคุณภาพ5. ประชุมเชิง ปฏิบัติการเพื่อ พัฒนาแนว ทางการทำงานให้ เป็นไปตามเกณฑ์ ประกันคุณภาพ และจัดทำรายงาน การประเมิน ตนเอง Check 6. กำกับติดตามการ ดำเนินงานตาม เกณฑ์ประกัน คุณภาพAct 7. นำผลการประเมิน มาปรับปรุงในการ ดำเนินงานปี การศึกษาต่อไป								
4. พัฒนาระบบธรรมาภิบาลทุกระดับการบริหารของคณะพยาบาลศาสตร์												
SP M9	โครงการบริหารจัดการหน่วยงานด้วยหลักธรรมาภิบาล	1.ส่งเสริมการ ปฏิบัติงานตามหลัก ธรรมาภิบาล	1.ผลการประเมิน คะแนนองค์กร คุณธรรมไม่ต่ำ กว่า 80 คะแนน	P: ประสาน วิทยากร D: 1.วิทยากรให้ ความรู้การบริหาร ตามหลักธรรมาภิ บาล 10 ประการ 2.ประกาศ เจตนารมณ์ ร่วมกัน 3. ปฏิบัติตาม เจตนารมณ์	อาจารย์ นักศึกษา และบุคลากรสาย สนับสนุนทุกคน			มิ.ย		-	-	ดร.วิสุทธิ์ โนจิตต์

รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ				เงินงบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
						ต.ค-ธ.ค	ม.ค-มี.ค	เม.ย-มิ.ย	ก.ค-ก.ย	รายได้	แผ่นดิน	
				4.ประเมินองค์กร คุณธรรม C:ประเมินผลลัพธ์ A:นำผลการ ประเมินมาพัฒนา								
โครงการปกติ (Regular Project)												
RP M1	โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรใหม่ให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงาน	1.เพื่อเตรียมความรู้ ทักษะในการ ปฏิบัติงาน	1.ระดับความพึง พอใจอยู่ในระดับ ดีขึ้นไป	P: 1.วางแผน จัดทำ ตารางเตรียม ความพร้อม สำหรับบุคลากร ใหม่ 2.ประสาน วิทยากร และ แหล่งฝึก ปฏิบัติงาน 3.จัดทำคู่มือ ปฐมนิเทศ บุคลากรใหม่ สาย อาจารย์ และสาย สนับสนุน D: อบรมบุคลากร ใหม่ตามคู่มือ และ แนวปฏิบัติ C: กำกับ ติดตาม การพัฒนา สมรรถนะบุคลากร ใหม่ A:นำผลการ ประเมินมาพัฒนา และจัดทำรายงาน	บุคลากรที่เข้า ปฏิบัติงานใหม่	พ.ย	ม.ค- ก.พ					ดร.วิสุทธิ โนจิตต์

รหัส โครงการ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรมหลัก	กลุ่ม เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ				เงินงบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
						ต.ค- ธ.ค	ม.ค- มี.ค	เม.ย- มิ.ย	ก.ค- ก.ย	รายได้	แผ่นดิน	
RP M2	โครงการการซ่อมแผนรับมืออุบัติภัย	1.มีความรู้ในการจัดการตนเองเมื่อเกิดอุบัติภัย 2.ปฏิบัติตนได้ถูกเองเมื่อมีอุบัติภัยจากสถานการณ์จำลอง	1.ร้อยละ 100 ของกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ 2.ร้อยละ 100 ของกลุ่มเป้าหมายปฏิบัติการกรณีเกิดอุบัติภัยได้ถูกต้อง	P: ประสานงานวิทยากร / ประชาสัมพันธ์ D: 1.ให้ความรู้ 2.สาธิต และปฏิบัติจริงในสถานการณ์จำลอง C:ประเมินผลความรู้ และความพึงพอใจ A:นำผลการประเมินมาปรับปรุงพัฒนา (มหาวิทยาลัยฯ จัด)	นักศึกษา อาจารย์และบุคลากร				ก.ค	-	-	ดร.วิสุทธิ์ โนจิตต์
งบประมาณ										1,043,960.00	0	

ผังกำกับแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2569

ลำดับ	รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ ว/ด/ป	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			แหล่งเงิน (บาท)		ผู้รับผิดชอบ
				ตค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.	เงินรายได้	เงินแผ่นดิน	
โครงการยุทธศาสตร์ (Strategy Project)																		
แผนงานที่ 1 แผนการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ																		
	SP ED1	โครงการประเมินความรู้รอบ ยอดของนักศึกษาพยาบาลปี การศึกษา 2569: ขั้นตอน เตรียมความพร้อม						✓									อ.รพีพรรณ วิบูลย์พัฒน์กิจ และผู้รับผิดชอบหลักสูตร และหัวหน้าสาขาวิชา	
	SP ED2	โครงการShare and Learn การพัฒนารูปแบบการเรียน การสอนเพื่อการสร้าง นวัตกรรม							✓								อ.รพีพรรณ วิบูลย์พัฒน์กิจ และผู้รับผิดชอบหลักสูตร และหัวหน้าสาขาวิชา	
	RP ED3	โครงการ ปฐมนิเทศและ พัฒนาทักษะการเรียนรู้ใน ศตวรรษที่ 21 สำหรับ นักศึกษาพยาบาลใหม่										✓			40,000.00		อ.ธีรศา สีนาคม และ อาจารย์ผู้รับผิดชอบ	
	SP ED4	โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ ตลอดชีวิต					✓					✓	✓				อ.รพีพรรณ วิบูลย์พัฒน์กิจ และผู้รับผิดชอบหลักสูตร และหัวหน้าสาขาวิชา	
	SP ED5	โครงการพัฒนานักศึกษาด้วย กิจกรรมเสริมหลักสูตร										✓	✓	✓			อ.ธีรศา สีนาคม และ อาจารย์ผู้รับผิดชอบ	
	SP ED6	โครงการเสริมสร้างการมีส่วน ร่วมของนักศึกษาเพื่อพัฒนา ภาวะผู้นำ										✓	✓				อ.ธีรศา สีนาคม และ อาจารย์ผู้รับผิดชอบ	
	SP ED7	โครงการอบรมปฏิบัติการ พัฒนาสมรรถนะการจัดการ เรียนการสอนของอาจารย์ผู้ มีอาชีพ(TPSF)									✓						ดร.วิสุทธิ์ โนจิตรต์ อ.รพีพรรณ วิบูลย์พัฒน์กิจ	
	SP ED8	โครงการอบรมปฏิบัติการ พยาบาล (Faculty							✓								ดร.วิสุทธิ์ โนจิตรต์ อ.รพีพรรณ วิบูลย์พัฒน์กิจ	

ลำดับ	รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ ว/ด/ป	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			แหล่งเงิน (บาท)		ผู้รับผิดชอบ
				ตค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.	เงินรายได้	เงินแผ่นดิน	
		Practice) ของอาจารย์ พยาบาล																
	SP ED8	โครงการครุภัณฑ์ประกอบ อาคารและครุภัณฑ์การ จัดการเรียนการสอน โครงการจัดตั้งคณะพยาบาล ศาสตร์			✓		✓	✓								69,380,000		อ.วัชรฯ แยมสุข
	SP ED10	โครงการจัดหาครุภัณฑ์ คอมพิวเตอร์เพื่อสนับสนุน การเรียนการสอน											✓	✓		357,000		อ.วัชรฯ แยมสุข
	SP ED11	โครงการจัดหาสิ่งสนับสนุน เพื่อการเรียนรู้สำหรับ นักศึกษา		✓	✓		✓	✓	✓							1,320,000		อ.วัชรฯ แยมสุข
	SP ED12	โครงการจัดหาวัสดุสนับสนุน การเรียนการสอน					✓	✓	✓	✓						300,000		อ.วัชรฯ แยมสุข
	SP ED13	โครงการภาคีร่วมใจพัฒนา สุขภาพชุมชนอย่างยั่งยืน ตำบลนครสวรรค์ออก (ระยะ จัดทำระบบข้อมูลชุมชน สำหรับเป็นแหล่งเรียนรู้ของ นักศึกษา)						✓	✓	✓						0		อ.เพชรธยา แป้นวง
	SP ED14	โครงการประชาสัมพันธ์ หลักสูตร					✓	✓	✓	✓							100,000.00	ดร.ประภาพร เมืองแก้ว
	SP ED14	โครงการสวัสดิการเพื่อพัฒนา คุณภาพชีวิตนักศึกษา					✓				✓		✓			0		1.อ.ธีรดา ลินาคม 2.อ.ชนมณีภา ใจดี 3.อ.อัญชลี เกษสาคร
แผนงานที่ 2 สร้างงานวิจัยและพัฒนานวัตกรรมทางการแพทย์พยาบาลและ สุขภาพเพื่อคุณภาพชีวิต																		
	SP R1	โครงการพัฒนาศักยภาพ อาจารย์ด้านการวิจัย นวัตกรรม และผลงาน วิชาการ									✓					0	0	ดร.ประภาพร เมืองแก้ว

ลำดับ	รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ ว/ด/ป	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			แหล่งเงิน (บาท)		ผู้รับผิดชอบ
				ตค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.	เงินรายได้	เงินแผ่นดิน	
	SP R2	โครงการแสวงหาแหล่งทุนและเครือข่ายความร่วมมือเชิงพื้นที่วิจัยพัฒนา Living Lab ต้นแบบระดับพื้นที่					✓		✓	✓	✓					0	0	ดร.ประภาพร เมืองแก้ว
	SP R2	โครงการส่งเสริมป้องกันการพลัดตกหกล้มในผู้สูงอายุโดยภูมิปัญญาท้องถิ่น : รำไม้พลอง						✓	✓	✓	✓	✓					150,000	ดร.ประภาพร เมืองแก้ว
แผนงานที่ 3 บริการวิชาการแก่สังคม ถ่ายทอดองค์ความรู้และนวัตกรรมสุขภาพ และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น																		
	SP S1	โครงการภาควิชาการร่วมใจพัฒนาสุขภาพผู้สูงอายุในชุมชนบางปรองอย่างยั่งยืน ตำบลนครสวรรค์ออก จังหวัดนครสวรรค์						✓	✓	✓							300,000.00	อ.เพชรธยา แป้นวง
	RP S1	โครงการบริการวิชาการเพื่อลดความเสี่ยงจากโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง						✓								24,000.00		อ.เพชรธยา แป้นวง
	RP S2	โครงการพัฒนานักศึกษาเพื่อสืบสานประเพณีศิลปวัฒนธรรมไทย											✓	✓	✓	25,000.00		1.อ.ธีรวิศา สีนาคม 2.อ.ชนมณีภา ใจดี 3.อ.อัญชลี เกษสาคร
แผนงานที่ 4 บริหารงานและองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาล																		
	SP M1	โครงการพัฒนาสู่หน่วยงานดิจิทัล							✓							0	0	ดร.วิสุทธิ์ โนจิตต์
	SP M2	โครงการการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน							✓							0	0	ดร.วิสุทธิ์ โนจิตต์
	SP M3	โครงการสร้างความรักและผูกพันองค์กร							✓							0	0	ดร.วิสุทธิ์ โนจิตต์
	SP M4	โครงการจัดทำและพัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตตามเกณฑ์มาตรฐานโดยสถาบันที่เลี้ยง						✓								409000		ดร.วิสุทธิ์ โนจิตต์ อ.รพีพรรณ วิบูลย์วัฒนกิจ

[illegible]

ลำดับ	รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ ว/ด/ป	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			แหล่งเงิน (บาท)		ผู้รับผิดชอบ
				ตค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.	เงินรายได้	เงินแผ่นดิน	
		แผนงานที่ 3 บริการวิชาการแก่สังคม ถ่ายทอดองค์ความรู้และนวัตกรรมสู่สภาพ และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น														49,000.00	300,000.00	
		แผนงานที่ 4 บริหารงานและองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาล														1043960		
		รวม														72,489,960.00	550,000.00	
																73,039,960.00		

ภาคผนวก

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารทรัพยากรมนุษย์



มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
NAKHON SAWAN RAJABHAT UNIVERSITY